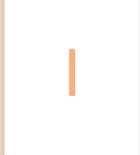




Memoria de sostenibilidad Año 2022



ÍNDICE



02 ORGANIZACIÓN, ACTIVIDADES Y SERVICIOS. PAG.-4

03 MATERIALIDAD. PAG.-23

04 DIMENSIÓN ECONÓMICA. PAG.-33

05 DIMENSIÓN AMBIENTAL. PAG.-37

06 DIMENSIÓN SOCIAL. PAG.-46

07 PLAN DE ACCIÓN 2023-24 PAG.-57

08 PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA PAG.-63

09 PLAN DE SOSTENIBILIDAD. PAG.-67

10 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI PAG.-69

11 ÍNDICE DE INDICADORES REVSr PAG.-75

Valencia (España). Octubre de 2023



ORGANIZACIÓN, ACTIVIDADES Y SERVICIOS



Presentación (GRI-2-9)

Ocean Republik es un centro multi-actividad de deportes náuticos situada en La Marina de Valencia y con más de 20 años de experiencia en el sector. Nuestra principal misión es fomentar el “**deporte náutico activo**” entre la población Valenciana y sus turistas, sin necesidad de desplazarte fuera de la ciudad. Para ello, promovemos deportes con mucha aceptación entre el público y gran atractivo visual.

Somos una escuela Homologada por la **Federación Valenciana de Vela** y como **Escuela Oficial a nivel Internacional de SUP**. Además, trabajamos con compromiso en calidad turística por lo que nos han otorgado el “**diploma de Turismo activo**” por la Secretaría del Estado y que vamos renovando cumpliendo con los Estándares exigidos de Calidad.

Además, estamos distinguidos con el distintivo **SICTED de calidad turística**, teniendo una serie de procedimientos y registros adaptados para ello.

Por otro lado, estamos adheridos a la **Federación de Vela de la Comunidad Valenciana (SOM VELA)** y a la **Asociación Nacional de Empresas de Turismo Activo (ANETA)**. Trabajamos con otras entidades corporativas dentro del marco de Turismo , Programa Crea Turisme, Competitividad Turística y Valencia Sports.

Durante 2022, hemos estado trabajando en impulsar de nuevo nuestra obra social y también, nos hemos comprometido en cumplir con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, siguiendo el plan de Naciones Unidas para alcanzar los objetivos marcados en la **Agenda 2030**, mediante diferentes acciones, procedimientos e indicadores que nos ayuden a medir el cumplimiento de dichos ODS. Por ello, nos concedieron el certificado **S Sostenibilidad Turística**.

También durante 2022 debido al alto crecimiento económico y productivo, nos hemos consolidado registrándonos como **Sociedad Limitada**.

Se consigue en 2022 el premio a **TURISMO INCLUSIVO** en la gala de premios de turismo de la Comunidad Valenciana.



Presentación (GRI-2-9)

Todas las actividades que se ofrecen en **Ocean Republik** van destinadas al turismo activo y requieren que el cliente se involucre activamente en el desarrollo de la misma. Así mismo, son deportes con gran capacidad de “enganchar” al participante, llegando a ser el motivo esencial de su elección para disfrutar de las vacaciones y desconectar de la rutina.

Desde Ocean Republik queremos que, tanto el público local como turista pueda tener a su alcance una variedad de deportes acuáticos. Por ello dentro de nuestra oferta tenemos desde cursos y alquileres de **windsurf, kitesurf, carver, los nuevos deportes de moda como el wing y la modalidad de Foil**, para sentir la velocidad y el viento, **stand up paddle (SUP) y surf** para sentir la sensación de deslizarte por el mar o entre las olas, y la experiencia de **Sup Pilates-Yoga** para conectar equilibrio y mente desde el relax más absoluto que proporciona el mar en calma. Este año hemos implementado nuestra oferta con la actividad de **Kayak** y También continuamos potenciando el **SUP adaptado** para personas con problemas de accesibilidad.

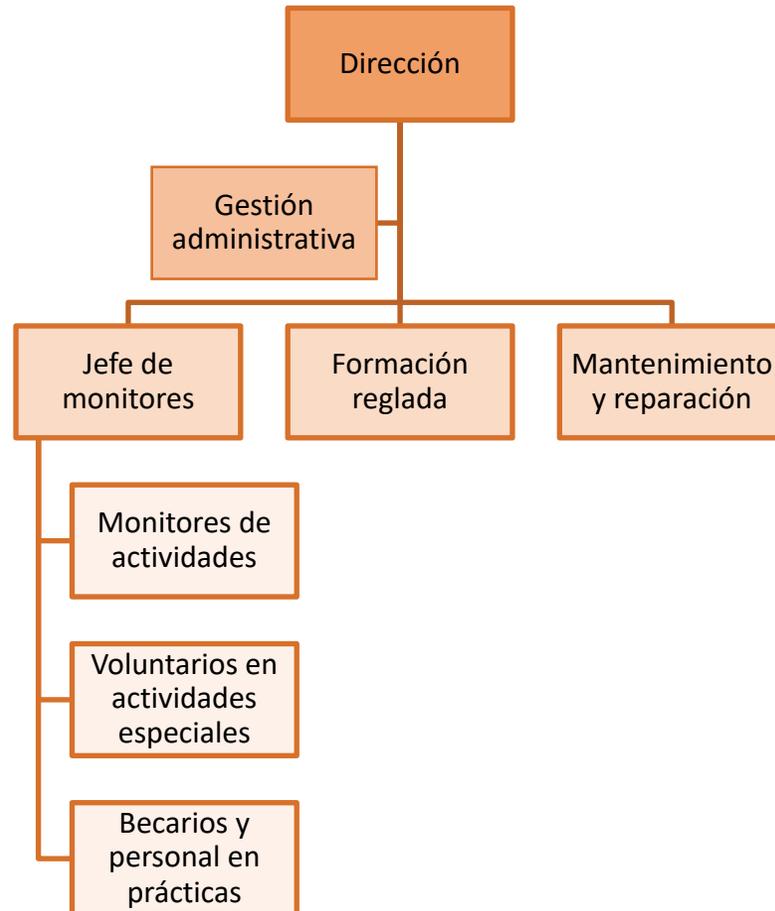
Organizamos actividades para **diferentes perfiles de clientes**, desde escuela de verano, eventos de empresas, grupos de estudiantes, a nivel individual, familiar, despedidas, team building, cumpleaños etc... Intentamos concienciar sobre todos a los más pequeños por cuidar el medio ambiente, con propuestas como yincanas, talleres o recogida de residuos en la playa, siempre de forma divertida y a través del ocio

Para nosotros, la **seguridad** es lo primero, por lo que todas nuestras actividades se desarrollan siempre en condiciones meteorológicas favorables, bajo la supervisión de nuestros instructores, con chalecos salvavidas y con el apoyo de una lancha neumática. El material con el que impartimos todos nuestros cursos es de las marcas más punteras en sus respectivos deportes, de última generación y adaptado a todos. Todos nuestros instructores son titulados, altamente experimentados y utilizan métodos probados para maximizar el aprendizaje y la diversión.



Organigrama (GRI-2-9)

A continuación, se presenta el organigrama de **Ocean Republik**



Estructura de gobernanza (GRI-2-9) (GRI-2-10) (GRI-2-12) (GRI-2-13) (GRI-2-14) (GRI-2-15) (GRI-2-16) (GRI-2-17) (GRI-2-18)

Ocean Republik ha creado un Comité de Sostenibilidad. El Comité de Sostenibilidad de OCEAN REPUBLIK está constituido por:

- Rafael Cerveró Climent: Dirección
- María Teresa Rodríguez-Manzaneque Pérez: Responsable y Coordinadora
- Esther Martínez Perea: Miembro
- Carmen Pozo: Miembro externo

Las funciones del Comité de Sostenibilidad son las siguientes:

- Realizar en análisis DAFO del entorno.
- Identificar y analizar las necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- Evaluar los temas materiales y priorizar los Objetivos de Desarrollo Sostenible sobre los que se trabajará.
- Complimentar y realizar el seguimiento del Plan de Sostenibilidad.
- Analizar el desempeño social y ambiental de la empresa para su inclusión en la Memoria de Sostenibilidad.
- Comunicar a los grupos de interés el Plan de Sostenibilidad y la evolución de la empresa.
- Determinación de la formación en temas de sostenibilidad para el personal.



Durante el ejercicio 2022 se celebraron **dos reuniones** del Comité. Una de ellas:

A principios de año para seguimiento y cierre resultados de año anterior y planificación del siguiente periodo (Plan de Sostenibilidad, priorización de ODS, mejoras, redacción de la Memoria de Sostenibilidad, etc.);

A mitad de año para el seguimiento del Plan de Sostenibilidad.

Presentación (GRI-2-22) (GRI-2-23)

MISIÓN

Nuestra misión es acercar estos deportes náuticos a todo el mundo. Para ello proponemos cursos variados y para todos los niveles de windsurf, wingfoil, kitesurf, paddle surf y surf, dentro del área metropolitana de Valencia, de forma que todo el mundo pueda practicarlos. Ponemos más de 15 años de experiencia y el material más puntero a vuestro servicio.

VISIÓN

Pioneros en deportes acuáticos en Valencia, **Ocean Republik** somos una empresa referencia en la zona de Valencia por la utilización de material de primera calidad, la seguridad en las actividades, la experiencia y formación de todos los trabajadores, las actividades inclusivas y el cuidado sobre el medio ambiente.

PROPÓSITO

Acercar a la población a la realización de deportes náuticos de una forma segura y sostenible.

Políticas de Sostenibilidad (GRI-2-13) (GRI-2-23) (GRI-2-24)

Ocean Republik dispone de una Política de Sostenibilidad donde se definen una serie de compromisos que determinan la estrategia a corto, medio y largo plazo de la empresa y de la cual emanan una serie de objetivos de mejora continua acordes con los principios de sostenibilidad económica, social y ambiental que sustentan la presente Memoria de Sostenibilidad.

En este sentido, se definen objetivos anuales, se desarrollan planes de acción para su aplicación y se asignan recursos y responsables para asegurar su viabilidad. Este PLAN DE SOSTENIBILIDAD es el que garantiza en gran parte la evolución de la empresa hacia la mejora y la sostenibilidad y está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que la empresa pretende contribuir.

Ocean Republik comunicará y hará público:

- Política de Sostenibilidad
- Desempeño ambiental: mediante la publicación de la Memoria de Sostenibilidad

Ocean Republik es una empresa, relacionada siempre de forma muy directa con Valencia y sus zonas costeras. Es por ello que todos sus miembros tienen una especial sensibilidad por los temas ambientales y sociales, lo que se refleja en la participación de proyectos en el día a día de su entorno más cercano. La redacción de la presente Memoria implica por un lado plasmar esta sensibilidad en un compromiso escrito y, por otro, visibilizar sus actuaciones.

Se dispone de la política en la web, se puede comprobar a través del enlace https://www.oceanrepublik.com/Pages/153-SOMOS_SOSTENIBLES.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Trabajar en la playa, en el mar, es una responsabilidad muy grande para una empresa. Nuestros clientes, los apasionados que desean iniciarse en los deportes acuáticos o seguir creciendo y disfrutando de ellos, merecen de nosotros que hagamos que los momentos que pasan en EL MAR sean fáciles, seguros, divertidos.

En OCEAN REPUBLIK, con una trayectoria de más de 20 años al servicio del deporte náutico, sabemos que el mar, la playa, la arena, son un entorno frágil que debe de ser cuidado y preservado, para que las futuras generaciones puedan también disfrutar de él. Por eso, desde siempre, ofrecemos servicios con la máxima calidad y rigor, con el máximo cuidado y protección ambiental, con la máxima preocupación por nuestros clientes y usuarios.

Trabajamos en el más alto grado de sostenibilidad alineando todas las actividades de la empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, contribuyendo en la medida de nuestras posibilidades a la consecución de la Agenda 2030.

No se trata tan sólo de cumplir estrictamente con la legislación, máximo compromiso asumido por OCEAN REPUBLIK, si no de ir un paso más allá... Se trata de mejorar de forma continua, de marcarnos nuevos retos, nuevos objetivos, de evolucionar, tanto con nuevos servicios, como mejorando los ya existentes, aportando a la sociedad tanto como nos da ella.

Dentro de nuestra Política Social Corporativa, intentamos fomentar y trasladar la importancia de proteger el entorno, minimizando, separando y gestionando los residuos que nuestra actividad genera, reduciendo nuestra huella de carbono y preocupándonos de transmitir un mensaje de cuidado y respeto por el mar.

En OCEAN REPUBLIK amamos profundamente el océano y nos encanta transmitir nuestra pasión y enseñanzas a todos nuestros clientes, pero siempre con la mayor seguridad posible. Es por ello que todas nuestras actividades se desarrollan siempre en condiciones meteorológicas favorables, bajo la supervisión de nuestros instructores, con el equipamiento necesario y la mayor protección posible.

Y queremos hacer llegar el mar a todos los colectivos. Por ello, fomentamos la realización de acciones para personas con diversidad funcional y tratamos de transmitir valores como la solidaridad, el respeto, la igualdad y la integración.

Valoramos lo que nuestros clientes nos aportan, ya que nuestra meta es conocer y alcanzar su más alto grado de satisfacción, por ello trabajamos para que nuestros monitores, que son la fuerza y motor de esta empresa, estén capacitados y formados, cuidando el ambiente de trabajo, la integración y la no discriminación, motivándonos para que cada día trabajar en el mar, con las olas y el viento, sea una experiencia apasionante.

Valencia, 07 de septiembre de 2022

Rafael Cerveró Climent
Gerente

Nombre de la organización y forma jurídica (GRI-2-1) (GRI-2-2)

Razón social: Ocean Republik Society S.L.

Denominación comercial: OCEAN REPUBLIK

Ocean Republik está constituida por la Sociedad Limitada conforme a la legislación aplicable.

Se trata de una PYME, siendo la propiedad de **Ocean Republik** de dos socios, Rafael Cerveró Climent y María Teresa Rodríguez-Manzanaque Pérez.

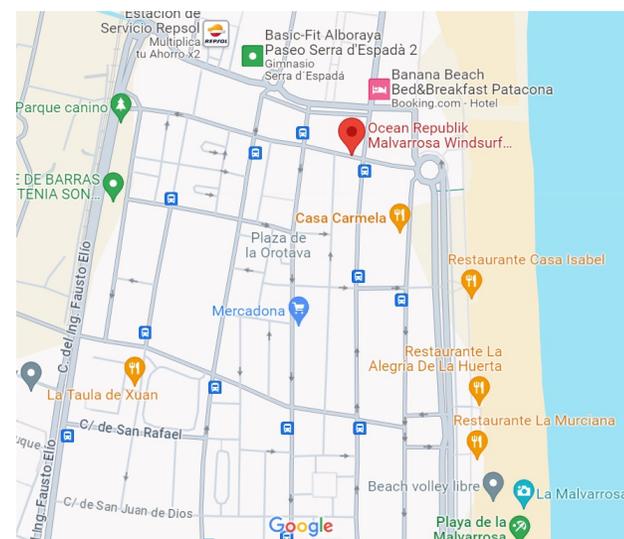
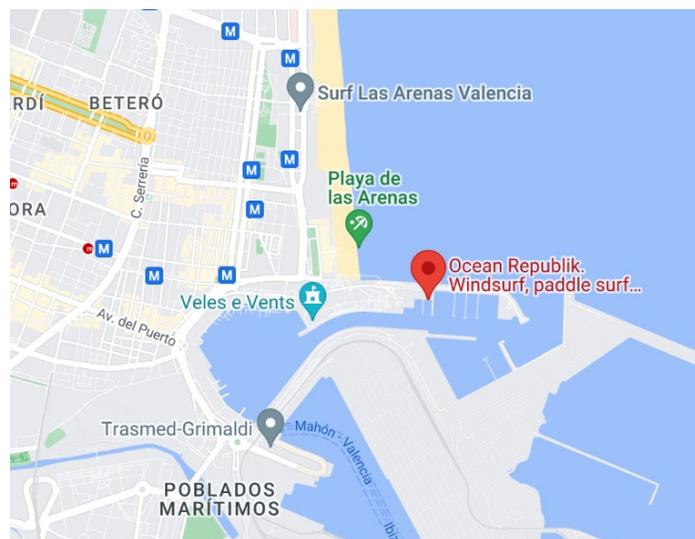
Ubicación de la sede social

C/ Marina, Módulos 6-7
46024 Valencia España
Tel. (+34) 601 20 53 27

Ubicación de las operaciones

Sede **ESCUELA MARINA'**
C/ Marina, Módulos 6-7
46024 Valencia (España)
Tel. (+34) 601 20 53 27

Sede **TIENDA MALVARROSA'**
C/ Mendizabal, 41. Playa Malvarrosa
46011 Valencia (España)
Tel. (+34) 601 20 53 27



Ocean Republik cuenta con 2 sedes desde noviembre 2022, donde se llevó a cabo la apertura de la nueva tienda, situada en la Playa Malvarrosa.

Actividades y servicios (GRI-2-6)

Todas las actividades que ofrecemos van destinadas al turismo activo y requieren que el cliente se involucre activamente en el desarrollo de la misma. Así mismo, son deportes con gran capacidad de “enganchar” al participante, llegando a ser el motivo esencial de su elección para disfrutar de las vacaciones y desconectar de la rutina.

Desde Ocean Republik queremos que, tanto el público local como turista pueda tener a su alcance una variedad de deportes acuáticos. Por ello dentro de nuestra oferta tenemos desde cursos y alquileres de **windsurf**, **kitesurf**, **carver**, **los nuevos deportes de moda como el wing y la modalidad de Foil**, para sentir la velocidad y el viento, **stand up paddle (SUP) y surf** para sentir la sensación de deslizarte por el mar o entre las olas, y la experiencia de **Sup Pilates-Yoga** para conectar equilibrio y mente desde el relax más absoluto que proporciona el mar en calma. Este año hemos implementado nuestra oferta con la actividad de **Kayak** y También continuamos potenciando el **SUP adaptado** para personas con problemas de accesibilidad.

Organizamos actividades para diferentes perfiles de clientes, desde escuela de verano, eventos de empresas, grupos de estudiantes, a nivel individual, familiar, despedidas, team building, cumpleaños etc... Intentamos concienciar sobre todos a los más pequeños por cuidar el medio ambiente, con propuestas como yincanas, talleres o recogida de residuos en la playa, siempre de forma divertida y a través del ocio.



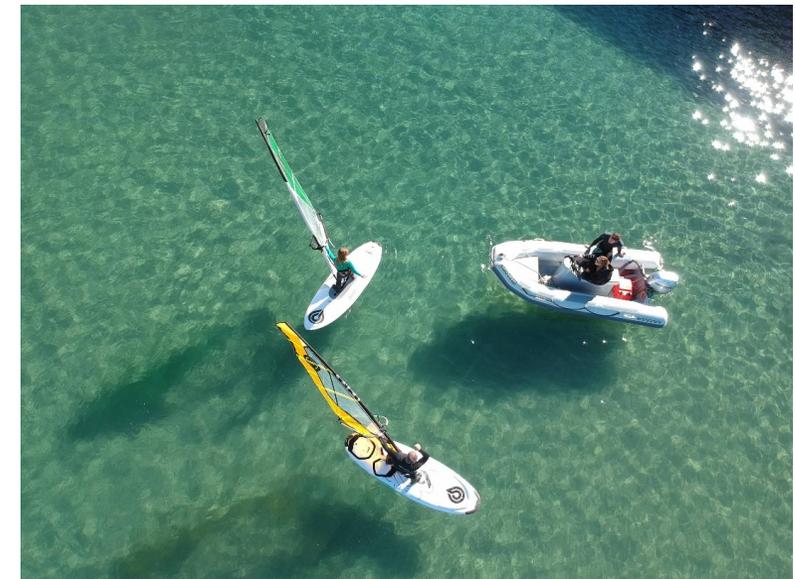
Por otro lado, realizamos eventos puntuales según calendario anual: Salida de SUP en Carnavales, Halloween, Travesías en Luna Llena, Aniversarios o Eventos Marítimos etc...

En 2022 ha sido el primer año que se ha realizado un viaje con los niños de la **Academy a Lanzarote**, viaje que tuvo una gran aceptación y que está previsto volver a realizar en los próximos años.

Actividades y servicios (GRI-2-6)

Ocean Republik posee la mayoría de sus clientes de origen autonómico, alcanzando un 73,68%. Por otro lado, hay 10,52% nacionales y 15,38% internacionales.

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN (% de facturación por mercado)	
Autonómico	73.68%
Nacional	10.52%
Internacional	15.38%



Podemos realizar una subdivisión de las actividades desarrolladas en base a tres grandes bloques:

- Venta de productos
- Realización actividades acuáticas
- Escuelas de verano

Actividades y servicios. (GRI-2-6) (ID1)

Ocean Republik no ha realizado en 2022 proyectos de investigación y desarrollo conjuntamente con empresas o financiados por fondos públicos. Se colabora activamente con asociaciones empresariales.

Ratio de inversión en I+D+i (ID2)

El ratio de inversión en I+D+i se refiere a las aportaciones económicas en materia de investigación, desarrollo e innovación y se calcula según la inversión realizada en I+D+i y las ventas netas.

El ratio en 2022 de **Ocean Republik** es de 0.



Actividades y servicios. Cadena de Suministro. (GRI-2-6) (GRI-204-1) (SL43) (ET19)

Ocean Republik cuenta con un gran número de proveedores para el desarrollo de su actividad, tanto de productos como de servicios, siendo alrededor del 13% los proveedores de la Comunidad Valenciana. En cuanto a las compras, el 66% son a proveedores de la Comunidad Valenciana.

PLAZO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES	
Año 2022	
Saldo medio de acreedores comerciales	257.158,22€
Compras netas y gastos por servicios exteriores	178.673,16€
Ratio	0,72



Comunicaciones. (GRI-2-16) (GRI-2-25) (GRI-2-26) (SL28)

En **Ocean Republik** se dispone de una sistemática para la gestión de las sugerencias y reclamaciones. Cualquier tipo de reclamación recibida se traslada al departamento correspondiente para su gestión, estudio, tratamiento y resolución.

Se establece, en el mismo sentido, la sistemática para la recepción, contestación y resolución en su caso de todas las comunicaciones internas y externas de la entidad.

Durante el año 2022 no se ha producido ninguna queja ni reclamación por parte de clientes vinculada a la actividad de formación. En 2022 no se han producido comunicaciones relevantes.

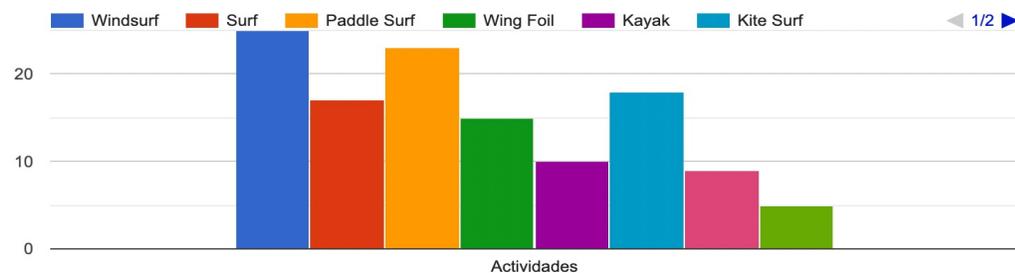
La empresa tiene definidas las vías de comunicación con los grupos de interés, para valorar de qué manera y cuando se realizan las comunicaciones. Los medios establecidos se muestran en la tabla. La Memoria de Sostenibilidad constituirá un importante elemento de comunicación sobre las acciones económicas, sociales y ambientales desarrolladas

GRUPO	CANAL DE COMUNICACIÓN	GRUPO	CANAL DE COMUNICACIÓN
PROVEEDORES	Presencialmente mediante Correo-e / Teléfono	SOCIEDAD	Redes sociales, Página Web, Participación en eventos, charlas, cursos.
CLIENTES	Correo-e / Teléfono / Web Contacto Directo	COMPETENCIA	Relación a través de organizaciones sectoriales.
TRABAJADORES	Reuniones periódicas Contacto directo Paneles informativos	EMPRESAS COLINDANTES	Contacto directo Correo-e / Teléfono

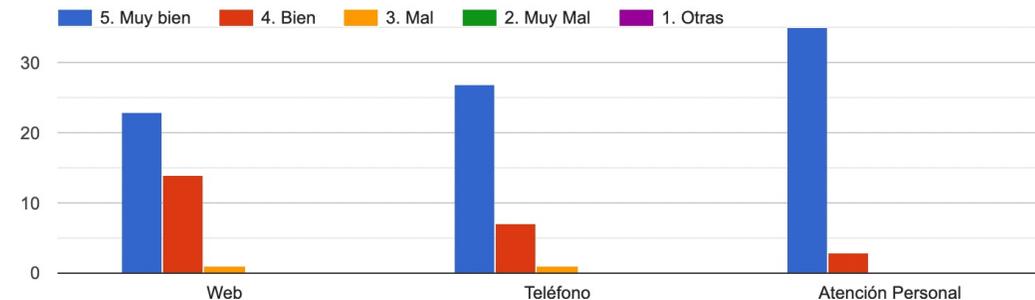
Comunicaciones. (GRI-2-16) (GRI-2-25) (GRI-2-26) (SL28)

En **Ocean Republik** se realizan encuestas de satisfacción para conocer la perspectiva del público acerca de nuestro trabajo. En 2022 los resultados han sido satisfactorios.

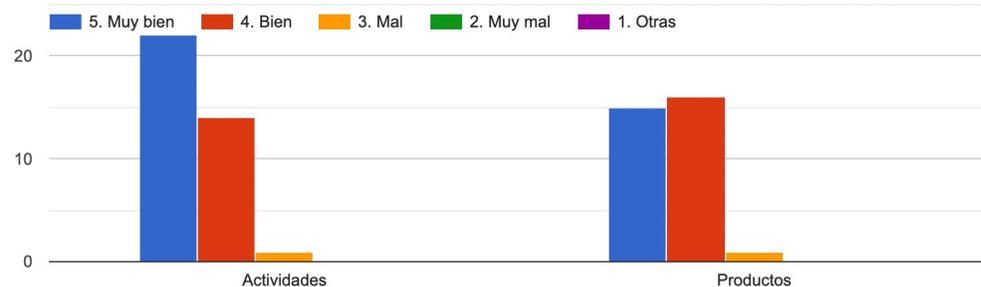
¿QUÉ TIPO DE ACTIVIDADES LE GUSTARÍA ENCONTRAR EN OCEAN REPUBLIK?
(puede seleccionar varias opciones)



INFORMACIÓN



CALIDAD-PRECIO DE LAS ACTIVIDADES



¿QUE LE HA PARECIDO LA ATENCIÓN RECIBIDA POR LOS MONITORES? (puede seleccionar varias opciones)



Cumplimiento de la legislación y las normas de aplicación que afectan a la actividad (GRI-2-27) (ET10) (ET11) (ET16) (ET21) (ET22)

Ocean Republik vela por el cumplimiento de la legislación en todos sus aspectos.

Ocean Republik publica su Memoria de Sostenibilidad que incluye la Memoria Anual de Actividades, poniéndola a disposición de las partes interesadas a través de la página web, en el enlace https://www.oceanrepublik.com/Pages/153-SOMOS_SOSTENIBLES

Ocean Republik considera como casos de incumplimiento significativo a todas las desviaciones de normativas o legislación, independientemente del tipo y relevancia.

Ocean Republik pone todos los mecanismos a su alcance para el estricto cumplimiento de la legislación ambiental que le es de aplicación.

Ocean Republik pone a disposición de las partes interesadas las cuentas anuales de la empresa.

En la empresa, no se lleva a cabo una auditoria de las cuentas anuales.

Durante el año 2022 no se han abonado multas ni se han producido sanciones por incumplimiento de la legislación ambiental.

INCUMPLIMIENTOS SIGNIFICATIVOS 2022

Número de casos	0
Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0
Casos que derivaron en multas	0
Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0

Nº DE CASOS DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS

	Año 2022
Nº de casos de corrupción confirmados	0
Empleados totales	20
Ratio (x 1000)	0

Afiliación a asociaciones. (GRI-2-28)

Ocean Republik está presente en diversas asociaciones empresariales nacionales y colabora en la medida de lo posible para su correcto desarrollo y para que cada una de ellas alcance sus objetivos y metas.

Federación de Vela de la Comunidad Valenciana (SOM VELA)



Unión de empresas náuticas



Asociación de empresarios de la marina



Asociación Nacional de Empresas de Turismo Activo (ANETA).



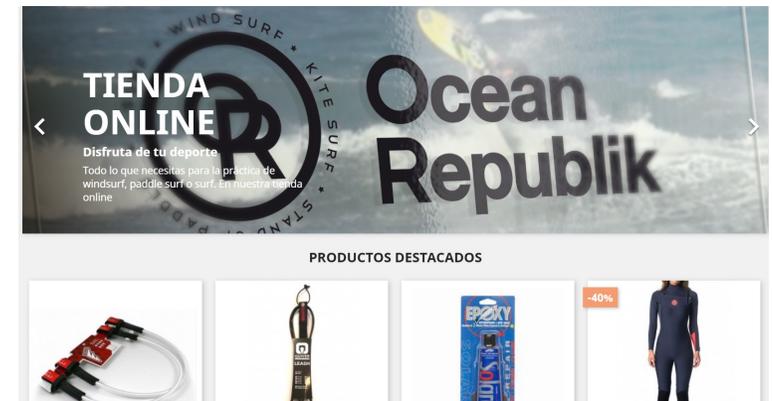
Tamaño de la organización: inversiones. (GRI-2-6)

Las inversiones realizadas pueden agruparse en dos categorías:

- Inversiones en mejora de instalaciones, mediante la creación de una nueva SEDE.
- Inversiones en material y equipamiento para la realización de actividades.

La inversión más grande de 2022 ha sido la creación de la nueva sede, sita en la playa de Malvarrosa además de la puesta en marcha de la tienda ONLINE.

INVERSIONES REALIZADAS	2022
Total inversiones (€)	24.041.10 €



Información sobre personas trabajadoras. (GRI-2-7) (SL44)

Ocean Republik cuenta con una plantilla en la que la casi totalidad de las personas trabajadoras cuentan con contrato indefinido.

Año 2022			
	Hombres	Mujeres	Total
Plantilla (nº de personas en plantilla en la empresa)	11	9	20
Personas con contrato indefinido (nº)	3	2	5
Personas con contrato temporal (nº)	8	7	15
Personas cubiertas por convenio colectivo	11	9	20
Plantilla con alguna discapacidad	0	0	0

Trabajadores/as que no son empleados/as. (GRI-2-8)

Ocean Republik suele acoger alumnado en período de formación, a través de convenios formativos. Durante el año 2022 se recibieron a un total de 15 personas que realizaron períodos de prácticas (universitarias o FP) con una duración estimada de entre 5510 h. El tipo de contrato ha sido mediante beca formativa.

Año 2022			
	Hombres	Mujeres	Total
Número de trabajadores/as no empleado/as	9	6	15

Entre ellos, 8 se quedaron como trabajadores de OCEAN REPUBLIK.

Políticas de Remuneración. (GRI-2-19) (GRI-2-20)

El salario bruto anual de cada persona está formado por el salario base y otros conceptos retributivos que sirven para asignar el salario a cada persona trabajadora. El salario de toda la plantilla ha sido actualizado en base a los % establecidos en el convenio de aplicación de la escuela, dentro del plazo indicado en el DOGV.

Ratio de compensación anual. (GRI-2-21) (SL18) (SL19)

Se ha calculado el ratio de **dignidad salarial** como el salario bruto anual más bajo a tiempo completo ante el SMI vigente en el momento del reporte del dato.

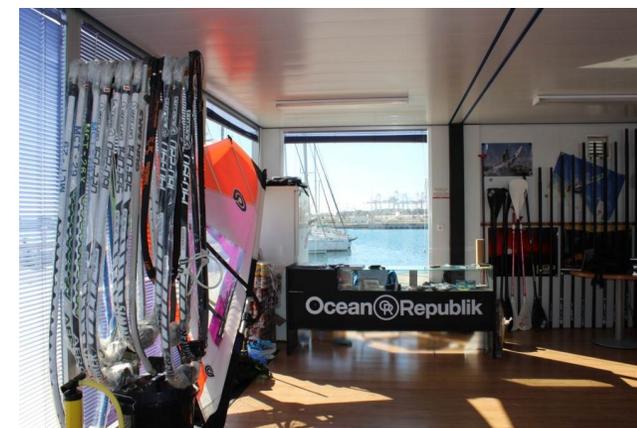
Se ha calculado el ratio de **diferencia salarial** como la división del salario bruto anual más bajo a tiempo completo entre el salario bruto anual más alto.

Se ha calculado el ratio de **compensación total anual** como el sueldo bruto de la persona mejor pagada frente al salario bruto medio anual.

Convenios de negociación colectiva. (GRI-2-30)

Los trabajadores de **Ocean Republik** están sujetos al convenio del sector de Actividades auxiliares de la educación (de la provincia de Valencia). A este convenio se encuentran adheridos todos los trabajadores.

Remuneraciones	2022
Ratio de dignidad salarial	1,2
Ratio de diferencia salarial	1,8
Compensación total anual	1,5





MATERIALIDAD



Temas materiales. (GRI-3-1) (ET6) (ET7) (ET8)

Para la definición de la materialidad se ha seguido el siguiente proceso:

1. Identificación de los aspectos más relevantes en materia de sostenibilidad, en base al análisis de riesgos, al análisis del entorno, y a los intereses y expectativas de los grupos de interés y al riesgo para la empresa. El análisis ha contemplado la identificación de los principales riesgos materiales extra-financieros ESG a corto, medio y largo plazo incluyendo riesgos de la cadena de suministro.
2. Análisis y priorización mediante el desarrollo y aplicación de una metodología de evaluación y potencial cualificación de los principales riesgos materiales extra-financieros ESG a corto, medio y largo plazo incluyendo riesgos de la cadena de suministro.
3. Identificación de los impactos, tanto positivos como negativos, derivados de los distintos aspectos. A los aspectos se les ha denominado “subtemas”.
4. Los subtemas se han agrupado según Temas Materiales definidos en los distintos estándares de GRI, con el fin de que el resultado de la evaluación esté directamente relacionado con la información que se suministrará.
5. Definición de una metodología para la evaluación de los impactos y determinación de los temas materiales.
6. Selección como Temas Materiales a aquellos que han resultado con puntuación igual o superior a 50 según la metodología desarrollada (correspondiente al 80 % de la puntuación máxima).
7. Aplicar una metodología de mitigación de los efectos de los principales riesgos materiales extra-financieros ESG a corto, medio y largo plazo incluyendo riesgos de la cadena de suministro



Ocean Republik focalizará su actividad sobre aquellos temas materiales que han obtenido mayor puntuación tras la evaluación realizada. No obstante, siempre que la capacidad de influencia y los recursos de la empresa lo permitan, se trabajará sobre los temas materiales que, sin haber sido priorizados, se considere oportuno.

Temas materiales. (GRI-3-1) (ET6) (ET7) (ET8)

Ocean Republik ha realizado el análisis del entorno en base a la metodología DAFO, identificando los riesgos de sus actividades. A continuación, se extractan las conclusiones de dicho análisis.



FORTALEZAS:

- Experiencia de más de 20 años en el sector.
- Buen posicionamiento.
- Gallardete Escuela Azul otorgado por SOM VELA.
- Crecimiento del negocio, nueva tienda.
- Nuevos eventos.
- Buena planificación del equipo con los grupos según los perfiles.
- Buena comunicación entre mandos y buena organización.
- Herramientas de encuestas de satisfacción.
- Buena difusión de la oferta a través de los canales directos.

OPORTUNIDADES:

- Promoción indirecta a través de la marina por sus propios eventos y plataformas de marketing
- Sello de calidad que da garantía
- Buen funcionamiento del boca a boca
- Potenciar la calidad de productos que ofrecemos con nuestro material.
- Experiencias paralelas enfocadas al turismo
- Acciones para erradicar el hambre y la pobreza.
- Actividades con asociaciones, que nos promocionan

DEBILIDADES:

- Dependencia de normativa marítima Proyecto "integrado" en el Consorcio y renovable anualmente.
- Gasto exagerado de consumos de suministros de energía y mantenimiento.
- Ubicación de espacio respecto a los de la competencia
- Diversidad en la tipología de clientes, para alcanzar a todos los perfiles.
- Riesgos en costes a corto plazo sin saber si hay renovación anual
- Falta de personal cualificado –implicación
- Falta de recursos que agilicen las competencias relacionadas con el cliente

AMENAZAS:

- Otras Actividades que perjudican la seguridad de nuestros clientes (motos, banana...)
- Incongruencia legislativa entre normativa marítima y normativa o código ético del consorcio
- Tarifas y ofertas de otras escuelas
- Dificultad de producción y envío de material
- Dificultad para subsanar de forma ágil roturas o incidencias con lanchas, velas etc.
- Promociones de otro tipo de actividades de anulen las nuestras

Nuestros grupos de interés. (GRI-2-29) (GRI-3-1)

La organización entiende que forman parte de sus grupos de interés aquellas personas o colectivos que puedan influir o a los que afectan las decisiones estratégicas de la entidad. Se ha realizado un completo análisis de las necesidades y expectativas de los grupos de interés. El análisis ha sido realizado por el equipo de dirección de **Ocean Republik**, con la participación del Comité de Sostenibilidad de **Ocean Republik** y con el asesoramiento externo de MASUNO SOLUCIONES S.L.

Los grupos de interés identificados en **Ocean Republik** y sobre los que se ha realizado el análisis de las necesidades y expectativas son los siguientes:

RESUMEN ANÁLISIS PARTES INTERESADAS

PARTES INTERESADAS INTERNAS		
Parte interesada	Análisis de la situación	ODS Relacionados
Propiedad	2 socios, Rafael Cerveró Climent y María Teresa Rodríguez-Manzaneque Pérez	          
Empleados	Un % alto de la plantilla se renueva anualmente, por lo que la formación/capacitación puede no ser adecuada. La satisfacción del personal tiene que ser alta para que se dé un buen servicio. Se han incrementado los controles, lo que ha bajado esta satisfacción.	   

Nuestros grupos de interés. (GRI-2-29) (GRI-3-1)

La organización entiende que forman parte de sus grupos de interés aquellas personas o colectivos que puedan influir o a los que afectan las decisiones estratégicas de la empresa. Se ha realizado un completo análisis de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, relacionándose con los ODS.

<i>Parte interesada</i>	<i>Análisis de la situación</i>	<i>ODS Relacionados</i>
Clientes: usuarios de los servicios	Se incluye tanto el cliente individual como las empresas que contratan cursos para grupos de personas.	   
Proveedores	Proveedores de alta solvencia y en su caso con posible sustitución.	   
Entidades de formación/personal en prácticas	Se acoge a personal en prácticas.	  

Participación de los grupos de interés



Nuestros grupos de interés. (GRI-2-29) (GRI-3-1)

La organización entiende que forman parte de sus grupos de interés aquellas personas o colectivos que puedan influir o a los que afectan las decisiones estratégicas de la empresa. Se ha realizado un completo análisis de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, relacionándose con los ODS.

PARTES INTERESADAS EXTERNAS		
Parte interesada	Análisis de la situación	ODS Relacionados
Vecinos, sociedad en general, administraciones	Vecinos del puerto de Valencia, ciudadanos, etc. Se incluye al Club Náutico y a la Marina de Valencia.	           
Administración	Costas, Capitanía Marítima, Ayuntamiento de Valencia, Puerto de Valencia Federación de Deportes Náuticos	  
Otros servicios prestados en playas.	Se convive en temporada con otros servicios prestados en playas, como policía local, socorrismo, limpieza, baño adaptado, eventos...	    

OBSERVACIONES

Este análisis se revisará cada año.

Metodología para la evaluación de los Temas Materiales. (GRI-3-1)

Proceso de evaluación de los ODS con respecto a los IMPACTOS

La primera parte de la evaluación de los ODS se realizará en base a la evaluación de los ASPECTOS (derivados de los RIESGOS y según el IMPACTO que pueden generar) identificados, estableciendo posteriormente una correlación entre Impacto – ODS.

Se agruparán lo distintos aspectos según los grupos materiales definidos por el Estándar GRI, con el fin de simplificar su evaluación, facilitar su seguimiento e inclusión en la memoria de sostenibilidad.

Posteriormente, se correlacionarán los temas materiales con los ODS correspondientes para dicha empresa.

Se proponen los siguientes criterios de evaluación del impacto (ambiental o para las personas). Se indicará en la evaluación con color negro si se ha considerado impacto negativo y con color verde si se ha considerado impacto positivo. En el caso de que para un mismo aspecto puedan conjugarse tanto impactos positivos como negativos, se seleccionará el positivo.

Criterios de evaluación de ASPECTOS NEGATIVOS:

1. Gravedad del impacto.
2. Dificultad de corrección del impacto.
3. Probabilidad de que ocurra el impacto.

Bajo: 1 pto. Medio: 5 ptos. Alto: 10 ptos.

Se priorizarán los impactos más graves y muy probables. Sin embargo, los impactos más graves deben priorizarse aunque sean poco probables.

Criterios de evaluación de ASPECTOS POSITIVOS:

1. Relevancia del impacto.
2. Facilidad de influencia sobre el impacto.
3. Frecuencia en la que aparece el impacto.

Bajo: 1 pto. Medio: 5 ptos. Alto: 10 ptos.

Se priorizarán los aspectos más relevantes y muy frecuentes. Sin embargo, los aspectos más relevantes deben priorizarse aunque sean poco frecuentes.

Se evaluarán teniendo en cuenta tanto las situaciones normales como las anormales y de emergencia. En el caso de que un aspecto no se pudiera dar de ninguna manera, podrá evaluarse como 0 en todos los apartados.

Proceso de evaluación de los ODS con respecto a los Riesgos para la empresa (amenazas y oportunidades).

- Reputación.
- Riesgos financieros.
- Riesgos legales.
- Riesgos para los procesos.
- Riesgos para la continuidad empresarial.
- Riesgos para la contratación o retención de personal.
- Riesgos para la productividad de los empleados.

Se valorará si genera un riesgo positivo para la empresa con + 10, si genera un riesgo negativo con + 5 y si no genera riesgo para la empresa se asignará un valor de 0. Priorizaremos las oportunidades sobre las amenazas

Proceso de evaluación de los ODS con respecto a las PARTES INTERSADAS

Se realizará una valoración subjetiva según las necesidades y expectativas identificadas para las distintas partes interesadas. Se priorizarán las valoraciones de las partes interesadas de influencia directa por y sobre la empresa (dirección, trabajadores, clientes, vecinos) frente al resto.

Para priorizar a estos cuatro grupos se valorará con 2 frente a 1 puntos para el resto.

Se asignará 1, 5 ó 10 puntos si se considera que el interés/expectativa relacionado es bajo, medio o alto. En caso de no identificarse el aspecto con una expectativa o necesidad se asignará un valor de 0.

El resultado final será el producto entre ambos valores obtenidos.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

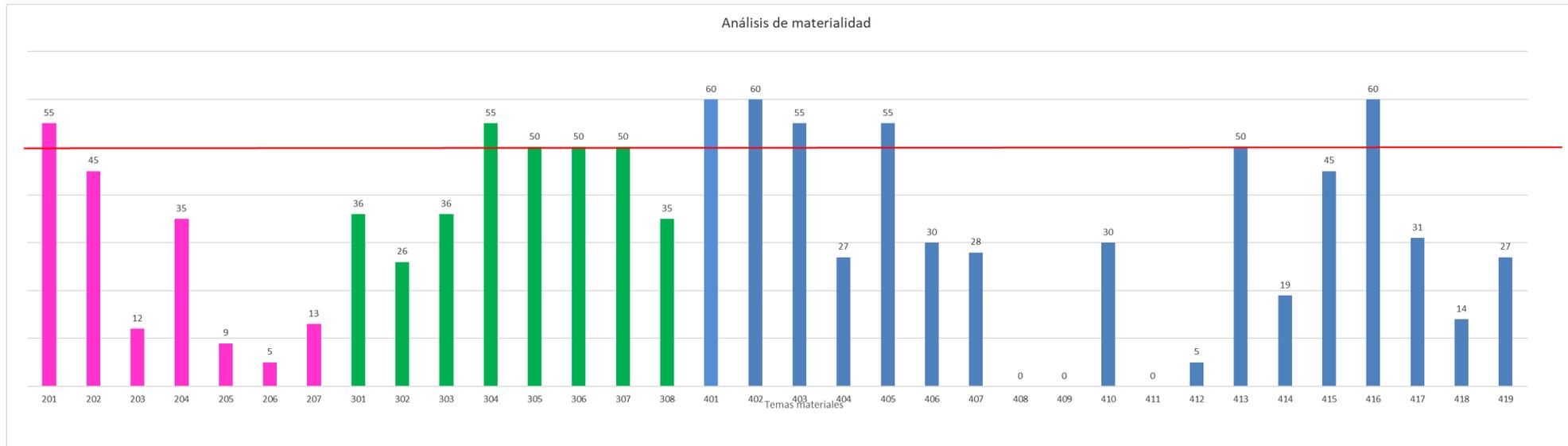
Todos aquellos temas materiales cuyo resultado sea igual o superior a 50 serán abordados en la Memoria de Sostenibilidad de la empresa.

Los ODS relacionados con los temas materiales con puntuación igual o superior a 50 se priorizarán en el Plan de Sostenibilidad de la empresa.

Selección de temas materiales



Lista de temas materiales. (GRI-3-2)



Temas Materiales 2022

ASPECTOS ECONÓMICOS

- 201 Desempeño económico
- 202 Presencia en el mercado
- 203 Impactos económicos indirectos
- 204 Prácticas de adquisición
- 205 Anticorrupción
- 206 Competencia desleal
- 207 Fiscalidad

ASPECTOS AMBIENTALES

- 301 Materiales
- 302 Energía
- 303 Agua y efluentes
- 304 Biodiversidad
- 305 Emisiones
- 306 Efluentes y residuos
- 308 Evaluación ambiental de proveedores

ASPECTOS SOCIALES

- 401 Empleo
- 402 Relaciones trabajador - empresa
- 403 Salud y seguridad en el trabajo
- 404 Formación y enseñanza
- 405 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406 No discriminación
- 407 Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408 Trabajo infantil
- 409 Trabajo forzoso u obligatorio

- 410 Prácticas en materia de seguridad
- 411 Derechos de los pueblos indígenas
- 413 Comunidades locales
- 414 Evaluación social de los proveedores
- 415 Política pública
- 416 Salud y seguridad de los clientes
- 417 Márketing y etiquetado
- 418 Privacidad del cliente
- 419 Cumplimiento socioeconómico

Aspectos Sociales

Aspectos Ambientales

Aspectos Sociales

201 Desempeño económico

304 Biodiversidad

305 Emisiones

306 Efluentes y residuos

401 Empleo

402 Relaciones trabajador - empresa

403 Salud y seguridad en el trabajo

405 Diversidad e igualdad de oportunidades

413 Comunidades locales

416 Salud y seguridad de los clientes

Lista de temas materiales, control del riesgo y correlación con los ODS. (GRI-3-2) (GRI-3-3) (ET8)

TEMAS MATERIALES	COBERTURA	ACCIONES PARA LA MITIGACIÓN DEL RIESGO	ODS RELACIONADOS
201 Desempeño económico	INTERNA	Promoción empresa, marketing, posicionamiento.	 
304 Biodiversidad	EXTERNA	Protección ambiente marino	
305 Emisiones	EXTERNA	Reducción consumos, concienciación medioambiental	
306 Efluentes y Residuos	INTERNA - EXTERNA	Gestión correcta de residuos. Campañas de recogida.	
401 Empleo	INTERNA	Convenio colectivo. Revisión salarios y puestos de trabajo	
402 Relaciones trabajador - empresa	INTERNA	Colaboración dirección - trabajadores	
403 Salud y seguridad en el trabajo	INTERNA	Gestión de la prevención de riesgos	
405 Diversidad e igualdad de oportunidades	INTERNA	Colaboración dirección - trabajadores. Actividades inclusivas	
413 Comunidades locales	EXTERNA	Colaboración con asociaciones.	
416 Salud y seguridad de los clientes	EXTERNA	Actividades seguras, materiales de primera calidad, personal formado.	

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó en septiembre de 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia.

Se plantean 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental.

Ocean Republik es consciente del papel que las empresas desempeñan en el camino para el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030.

Somos también conscientes de que no podemos trabajar sobre los 17 ODS. Es por ello que, basándonos en la evaluación de la materialidad, se priorizarán 4 ODS sobre los que se trabajará:



DIMENSIÓN ECONÓMICA



Valor económico directo generado y distribuido. (GRI-201-1) (GRI-201-4) (ID3) (ID4) (ID5) (ID6) (SL38) (SL39) (SL40) (SL41)

VALORES ECONÓMICOS	2022
Valor económico generado VEG (€)	338.509,18 €
Valor económico distribuido VED (€)	298.225,07 €
Valor económico retenido VER =VEG-VED (€)	40.284,11 €
Asistencia financiera del gobierno	0

RENTABILIDAD I	
Año 2022	
Beneficios después de impuestos	34.463,55 €
Patrimonio neto	68.721,05 €
Ratio (x100)	50.15

RENTABILIDAD II	
Año 2022	
Beneficio antes de intereses e impuestos	40.284,09 €
Activo total	68.721,05 €
Ratio (x100)	58.62

ENDEUDAMIENTO	
Año 2022	
Pasivo exigible	48.024,37 €
Patrimonio neto	68.721,05 €
Ratio	0.70

PRODUCTIVIDAD	
Año 2022	
Beneficio antes de impuestos e intereses	40.284,09 €
Nº Medio de trabajadores	5
Ratio	8.056,82



Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. (GRI-201-2)

Ocean Republik ha identificado como oportunidad en el análisis del entorno realizado, la sostenibilidad y las acciones necesarias como respuesta al cambio climático, en base a la línea de trabajo de sostenibilidad en la que la empresa está muy bien posicionada.

Ocean Republik participa en iniciativas para la promoción de la sostenibilidad entre las que destacan:

- En el mes de Abril comenzamos las formaciones y trabajamos con MASUNO para tramitar la obtención del sello de S de Sostenibilidad.
- La Federación Valenciana de Vela y la Asociación de Educación Ambiental, tras las auditorías nos entregan como 2º año consecutivo el Gallardete Azul, reconocimiento al haber incorporado a nuestro sistema de trabajo la metodología y materiales sobre la importancia de cuidar el medio ambiente,
- Comenzamos a trabajar con la marca Sooruz, una empresa trabaja con materiales reciclados del mar y con algodón orgánico y contribuir a nivel ecológico.
- Colaboramos en una actividad con Bio-agradables en la recogida de residuos en playa
- Realizamos una dossier y memoria específica con todas las acciones en Sostenibilidad
- Comenzamos a trabajar con Handy Hostel y bestravel, plataformas turísticas online que apuestan por un turismo sostenible
- En Noviembre participamos en mesas redondas a través de SICTED para la implantación de los ODS.
- Formación en Sostenibilidad turística 27 de abril con Visit Valencia en las Jornadas de Urban Tourism Trend.



Retribuciones del personal. (GRI-202-1) (GRI-405-2) (SL3)

Las nóminas de mujeres y hombres son iguales, indistintamente del sexo.

IGUALDAD SALARIAL	
	Año 2022*
Salario promedio anual de empleadas mujeres	16.800€
Salario promedio anual de empleados hombres	16.800€
Ratio	1

Altos directivos procedente de la comunidad local .(GRI-202-2) (SL42)

El 100% de los directivos y del equipo son de la Comunidad Valenciana; se promueve la contratación de la zona geográfica, promoviendo que todas las personas trabajadoras puedan desarrollar su carrera profesional y alcanzar diferentes puestos de más responsabilidad dentro de la entidad.

El ratio de directivos provenientes de las comunidades locales (número de directivos residentes en la Comunidad Valenciana/número de directivos totales) es por tanto igual a **1**



V

DIMENSIÓN AMBIENTAL



Consumo de energía de la organización (GRI-302-1) (AM9) (AM10)

El consumo de la energía cuantificado corresponde a la utilizada en el de consumo de energía eléctrica de **Ocean Republik** : sede de la Marina. No se contabiliza la nueva tienda de la Malvarrosa puesto que se adquirió en noviembre, habiendo ausencia de datos anteriores. Se contabilizará a partir del próximo año.

Combustible fuentes no renovables

CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA		
		TOTAL
Año 2020	KWh	4587
	(J)	1,65E10
Año 2021	KWh	3493
	(J)	1,26E10
Año 2022	KWh	2039
	(J)	7,34E09

Factores conversión: 1 Kwh =3,6 10⁶ Julios

CONSUMO COMBUSTIBLE				
		Gasolina	Diesel	Total
Año 2020	L	1789	192	1981
	kWh	19607	1845	21452
Año 2021	J	7,06E10	6,6E9	7,7E10
	L	2158	197	2355
Año 2021	kWh	23651,7	1893	25544,7
	J	8,5E10	6,8E9	9,18E10
Año 2022	L	2955	335	3290
	kWh	32386.8	3219.35	35.606
	J	1,17E11	1,16E10	1,28E11

Factores conversión: 1L Gasoil = 10,96 kWh; 1L Gasolina=9,61 kWh; 1 Kwh =3,6 10⁶ Julios

Consumo energético total dentro de la organización (GRI-302-1) (AM-9)

Energía fuentes no renovables			
Consumo Total (J)			
	Año 2020	Año 2021	Año 2022
Energía Eléctrica	1,65E10	1,26E10	7,34E09
Combustible	7,7E10	9,18E10	1,28E11
Total	9.374E+10	1.05E+11	1.36E+11

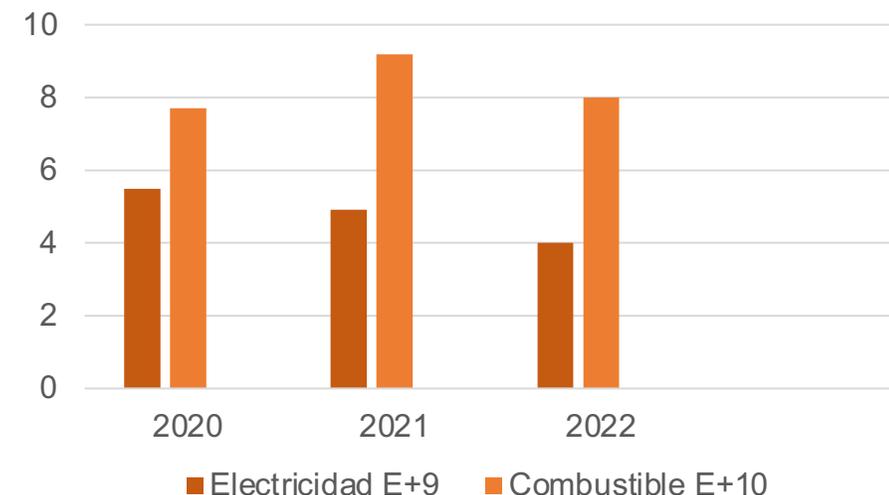
1 Kwh =3,6 * 10E6 Julios = 3600000 ; 1L Gasoil = 10,96 kWh; 1L Gasolina=9,61 kWh

Intensidad energética (GRI-302-3) (AM10)

Consumo de energía relativizado con las ventas totales de **Ocean Republik** (€)

RATIO INTENSIDAD ENERGÉTICA		
	Año 2021	Año 2022
Consumo energético total (J)	1.05E+11	1.36E+11
Ventas totales expresadas en volumen (€)	277.877.23	337.994.18
Ratio (J/€)	3.76E+05	4.01E+05

Energía fuentes no renovables



ENFOQUE DE GESTIÓN DE LAS EMISIONES (GRI-305)

Las emisiones que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) provienen de los consumos energéticos de las instalaciones, combustible de los vehículos y fugas de gases de refrigeración.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1 Y 2) (GRI-305-1) (GRI-305-2) (AM1)

Se consideran emisiones directas de alcance 1 las provenientes de combustibles fósiles y las emisiones fugitivas; Alcance 2 son las generadas del consumo de electricidad.

		kg CO ₂	g CH ₄	g N ₂ O	kg CO ₂ e
EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)	Instalaciones fijas	0.00	0.00	0.00	0.00
	Transporte por carretera ⁽¹⁾	832.81	2.68	24.12	839.28
	Transporte ferroviario	0.00	0.00	0.00	0.00
	Transporte marítimo	8.117.39	765.35	218.67	8.196.76
	Transporte aéreo	0.00	0.00	0.00	0.00
	Funcionamiento de maquinaria	0.00	0.00	0.00	0.00
	Fugitivas - climatización y refrigeración	-	-	-	0.00
	Proceso	0.00	0.00	0.00	0.00
SUBTOTAL		8.950.20	768.03	242.79	9.036.04
EMISIONES INDIRECTAS ELECTRICIDAD Y OTRAS ENERGÍAS (ALCANCE 2)	Electricidad edificios ⁽²⁾	-	-	-	550.53
	Electricidad vehículos ⁽²⁾	-	-	-	0.00
	Calor, vapor, frío, aire comprimido	-	-	-	0.00
	SUBTOTAL	-	-	-	550.53
TOTAL		8.950.20	768.03	242.79	9.586.57

* Factores de conversión aplicados según calculadora MITECO V.27.

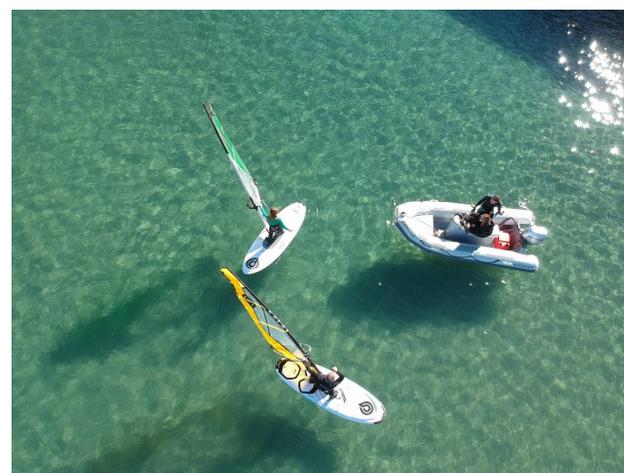
Emisiones totales e intensidad energética. (GRI-305-1) (GRI-305-2) (GRI-305-4) (AM1) (AM2)

EMISIONES TOTALES		
Huella de Carbono	Año 2021	Año 2022
Alcance 1 (Tn de CO2 eq.)	6.48	9.036
Alcance 2 (Tn de CO2 eq.)	0.94	0.55
Total (Tn de CO2 eq.)	7.42	9.59

RATIO INTENSIDAD EMISIONES		
	Año 2021	Año 2022
Emisiones totales x 1.000.000	7420000	9590000
Ventas totales expresadas en volumen (€)	277.877.23	337.994.18
Ratio	26,7	28,37

La **huella de carbono** de **Ocean Republik** en 2022 **aumentó un 28 %** con respecto al año anterior, este hecho es generado por la existencia de una nueva sede, un mayor volumen de trabajo, más trabajadores, e incremento de alumnos en los meses de invierno.

El **ratio de intensidad de las emisiones** de **Ocean Republik** en 2022 **aumentó un 6%** respecto año 2021. Esto es debido al incremento de volumen de movimiento de vehículos, incluso entre las dos sedes.



Reducción de emisiones. (GRI 302-4) (GRI 305-5)

Las emisiones que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) provienen prácticamente en su totalidad del transporte que se realiza en las instalaciones, debidas a la emisión de CO2 derivada de la combustión de los vehículos de la empresa, al consumo energético de la oficina y el almacén.

El consumo de la energía eléctrica cuantificado corresponde a la utilizada. Se puede observar un descenso del consumo eléctrico en el año 2022 con respecto a 2021.

Dicho descenso es aún más destacable teniendo en cuenta el aumento en la actividad. Se debe a la concienciación del personal y a la mejora de la eficiencia energética.

La optimización de los procesos encaminada al ahorro del consumo energético ha sido siempre una prioridad en la empresa. Por lo tanto, se ha actuado en las siguientes líneas de trabajo:

- Concienciación al personal.
- Disminución del uso de aire acondicionado y calefacción.
- Aprovechamiento de la luz natural para el ahorro de consumo eléctrico
- Instalación de sistema de luces por sensores por detección de movimiento y luces led.



Enfoque de gestión del agua (GRI-303-1) (GRI-303-2) (GRI-303-4) (GRI-303-5)(AM7)(AM8)

El agua consumida en **Ocean Republik** proviene íntegramente de la red pública.

Los usos del agua son principalmente sanitarios.

Ocean Republik realiza actuaciones encaminadas al ahorro del consumo de agua, entre las que destacan las siguientes:

- Revisión periódica sobre lecturas facilitadas por la empresa suministradora para la identificación de consumos anómalos y/o fugas.
- Revisión periódica de grifería y cisternas para la detección de mal uso o fugas en espacios de uso común, aseos y zonas de descanso.
- Reutilización de agua de aquellos equipos que lo permiten.

El ratio de intensidad del consumo de agua de **Ocean Republik** en 2022 disminuyó un 60% respecto año 2021, debido en gran medida a la mayor concienciación y mayor eficacia en la limpieza de los materiales.

CONSUMO TOTAL AGUA M3

	TOTAL
2020	60,4
2021	69,2
2022	23

RATIO INTENSIDAD EN EL CONSUMO DE AGUA

	Año 2021	Año 2022
Consumo total de agua (L)	69200	23000
Ventas totales expresadas en volumen (€)	277.877.23	337.994.18
Ratio (L/€)	2.49E-01	6.80E-02

Residuos. (GRI-306-1) (GRI-306-2) (GRI-306-3) (GRI-306-4) (GRI-306-5) (AM4)

En **Ocean Republik** se generan residuos no peligrosos asimilables a urbanos derivados de las actividades en el mar y las actividades de oficina, almacén y tienda. Estos residuos son depositados diariamente en los contenedores de residuos municipales de manera segregada.

Se realiza una segregación de residuos en todas las instalaciones: papel y cartón, envases, RSU y vidrio.

Se han implantado medidas de compra sostenible con el fin de minimizar la generación de residuos de envases. Desde el año 2021 se están eliminando los materiales de plástico de un solo uso como los vasos, pajitas, etc..

Desde hace años, en caso de producirse excedentes de productos a final de temporada se devuelven a los proveedores.

En la medida de lo posible a la hora de realizar compras de materias se deberá tener en cuenta:

- Materiales de alta resistencia y perdurabilidad en ambientes costeros; y que sean seguros para los usuarios.
- Productos o componentes altamente reciclables.
- Priorizar compras a proveedores cercanos.
- Priorizar la compra de productos, componentes o prestación de servicios en empresas certificadas en sistemas de calidad.

En 2022 se lleva a cabo la digitalización del folleto a QR con el objetivo de reducir papel.

RESIDUO	TOTAL (KG) 2020	TOTAL (Tn) 2021	TOTAL (Tn) 2022
Envases (Kg)	1,75	2,25	2,1
RSU (Kg)	43	80	75
Vidrio (Kg)	0,7	1,25	1,14
Papel y cartón (Kg)	150	250	290
Corcho (Kg)	50	65	75
Cartuchos impresora	10	6	5
TOTAL	253	401	445

Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas(GRI-304-1)

Todas las actividades de la empresa se desarrollan en el mar y en la playa y colindantes con zonas de dunas, con la afección que ello puede tener sobre el medioambiente y la biodiversidad. Hay que tener en cuenta que las actividades desarrolladas por OCEAN REPUBLIK son de deportes náuticos sin motor, potenciando por tanto actividades deportivas en el medio natural de bajo impacto.

Se lleva a cabo una actividad en la escuela de verano donde se va a recoger residuos a la playa para la concienciación de los alumnos.

Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad (GRI-304-2)

No se generan impactos negativos sobre la biodiversidad derivados de nuestras actividades. Para ello, todas las actividades se realizan con criterios ambientales, entre los que destacan:

- Repostar las embarcaciones siempre en el puerto, nunca sobre la arena.
- Retirada de todos los residuos que se generan durante la actividad.
- No verter nunca ningún residuo directamente al mar.
- No acceder a la zona de dunas, ni con vehículos ni andando, evitando que los clientes accedan en la medida de lo posible.
- Durante las actividades se sensibiliza a los clientes sobre la importancia de la conservación de la biodiversidad y la fragilidad del entorno.
- Participación como ponentes en mesas redondas para concienciar sobre la importancia de preservar el medio marino: MEDITERRANEO EN VIVO.



DIMENSIÓN SOCIAL



Empleo estable (GRI-401-1) (GRI-401-2) (SL14) (SL15) (SL17) (SL22) (SL45)

El empleo estable es uno de los objetivos que se ha marcado **Ocean Republik** desde sus inicios. Así, el objetivo de tener una baja tasa de rotación de personal es prioritario para la entidad.

Todo el personal de plantilla cuenta con las mismas prestaciones, con independencia de si se trata de empleados a tiempo completo, temporales o a tiempo parcial, todas ellas marcadas por el convenio colectivo correspondiente.

ESTABILIDAD DEL EMPLEO	
Año 2022	
Nº de personas trabajadoras con contrato indefinido	5
Nº total de personas trabajadoras	20
Ratio	0.25

TASA ROTACIÓN	
Año 2022	
Nº de personas trabajadoras que han dejado la organización	1
Nº empleados totales	20
Ratio	0.050

CREACIÓN DE EMPLEO	
Año 2022	
Empleados/as totales	20
Empleados/as totales año anterior	21
Ratio (Empleados/as totales /Empleados/as año anterior)-1	-0.048

EMPLEO JUVENIL	
Año 2022	
Nº de empleados/as menores de 30 años	15
Empleados/as totales	20
Ratio	0.75

EMPLEO MAYORES	
Año 2022	
Nº de empleados/as mayores de 50 años	1
Empleados/as totales	20
Ratio	0.05

Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales. (GRI-402-1)

Todas las personas trabajadoras de **Ocean Republik** están dentro de un convenio colectivo, con lo que les aplica el plazo de aviso y las disposiciones para la consulta y negociación especificada en dichos acuerdos.

Conciliación familiar. (GRI-401-3) (SL20) (SL21) (SL35) (SL36)

DERECHOS POR PERMISO MATERNAL	
Año 2022	
Nº de empleadas mujeres acogidas a permiso maternal	0
Nº de empleadas mujeres con derecho a permiso maternal	0
Ratio	1

TASA RETORNO AL TRABAJO	
Año 2022	
Nº empleados/as que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	0
Nº empleados/as que deberían haber regresado al trabajo después del permiso parental	0
Ratio	1

DERECHOS POR PERMISO PATERNAL	
Año 2022	
Nº de empleados hombres acogidos a permiso paternal	0
Nº de empleados hombres con derecho a permiso paternal	0
Ratio	1

TASA DE RETENCIÓN	
Año 2022	
Núm. de empleados/as que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguen siendo empleados 12 meses después	0
Número de empleados/as que regresaron del permiso parental en el año anterior	0
Ratio	1

Salud y seguridad en el trabajo. (GRI-403-1) (GRI-403-3) (GRI-403-4) (GRI-403-6) (GRI-403-7) (GRI-403-8) (GRI-403-9) (SL26) (SL27)

Se establece en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales y el correspondiente cumplimiento de la normativa legal, vigente, aplicable. Nuestro objetivo actual es ir un paso más allá y lograr integrar en nuestro sistema de gestión una cultura preventiva real y eficaz, de manera que fortalezca la seguridad y la promoción de la salud. Para ello, debemos potenciar nuestro sistema de participación y diálogo, y evitar el lenguaje impositivo e imperativo, ya que apostamos por la proactividad y la comunicación estratégica. Además, se llevan a cabo ciertas medidas de protección:

- ✓ En **Ocean Republik**, todos los instructores son titulados, con las certificaciones oficiales para trabajar con grupos y altamente experimentados para maximizar el aprendizaje y la diversión.
- ✓ Se proporcionan distintos elementos de seguridad para las actividades de forma gratuita: escaarpines, calzado, casco, chaleco de impacto, chaleco salvavidas, coderas y rodilleras para una mayor seguridad.
- ✓ Se proporciona neopreno o licras para la protección solar.
- ✓ Información y sensibilización de los trabajadores sobre la importancia de la protección al sol y el uso de calzado en la arena.

El Servicio de Prevención Ajeno está contratado para realizar la evaluación de riesgos y redactar el plan de prevención de riesgos laborales. La participación de los trabajadores está garantizada a través de la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLPT), no existiendo un comité de seguridad y salud como tal. **Ocean Republik** no facilita servicios o programas de promoción de la salud a su personal.

Los objetivos principales son:

- Garantizar un entorno de trabajo más seguro, con 0 accidentes.
- Disminuir las bajas laborales.
- Fomentar la prevención.
- Mantener 0 sanciones administrativas.

ACCIDENTALIDAD EN EL TRABAJO

Año 2022	
Nº de accidentes con baja	1
Empleados medios totales	20
Ratio (x 1000)	50.00

SINIESTRALIDAD EN EL TRABAJO

Año 2022	
Nº de fallecimientos resultantes por accidente laboral o enfermedad profesional	0
Nº de horas trabajadas	3496
Ratio (x 1.000.000)	0.00

El 100 % del personal (empleados/as y trabajadores/as no empleados/as) está cubierto por el sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales.

Formación y educación. (GRI-403-5) (GRI-404-1) (SL11) (SL23) (SL32) (ET12)

Ocean Republik planifica la formación de los trabajadores de forma anual con independencia del género.

Ocean Republik dispone de un plan de acogida para todas las nuevas incorporaciones: entrega de MANUAL DE BIENVENIDA.

PLAN DE FORMACIÓN

NOMBRE DE LA PERSONA	Auxiliar de TDI	TESEAS	Técnico deportivo vela	Protocolo emergencias	Manual general	Funciones monitores	DOC COVID-19	Protocolo asose	Certificado delitos	Licencia navegación	Tecam	otros	Idiomas
RESPONSABLES													
Rafael			Nivel III	x	x	x	x	x	x	x		Turismo accesible - Marketing on-line estrategias de servicio vela adaptada nov-dic fundación mirám	In/Ita/Ge/Fr/Cas
Esther MARTINEZ		x	Nivel II	x	x	x	x	x	x	x	x	Plan emprendimiento turístico 20-22-Oct-Nov22 vela - adaptada nov-dic fundación mirám- Fotografía y microvideos con movil para comercios Nov21 Infografías para formato redes-Sicted 25 nov21 Infografía nov21	8 SESIONES OC-NOV22 Cas/In online
Mayte	x			x	x	x	x	x	x	x		Certificación de turismo sostenible 5 del ICTE. 3 Marzo 22 on line -camara comercio Webinar Creación Experiencias MICE abril '22- Gva Crea Turisme Formación en Sostenibilidad turística 27 de Abril'22 con Visit Valencia en las Jornadas de Urban Tourism Trends ASISTENCIA A FORMACIÓN ESPECÍFICAS SOBRE DISCAPACIDAD organizados por Turisme y Cermi-CV La accesibilidad universal en empresas y destinos turísticos por Visit Valencia en sus jornadas de Urban tourism trends 28 Junio'22 Programa Anfitriones Turismo: Accesibilidad turística Oct'22 online	
Marianna Vagni redes				x	x		x	x				20 Oct 14 a 16 h - Video, la manera más rápida, eficaz y emocional de crecer en redes Video, la manera más rápida, eficaz y emocional de crecer en redes Oct'2 Online	webinar webinar
MONITORES													
Jose Calpe	x	x	Nivel I	x	x	x	x	x	x	x		Licenciado fisioterapia deportiva	Cas/In
Julian DE MARE			Nivel III	x	x	x	x	x	x	x		entrenador Olímpico	ingles-italia
Ernesto Sabater	x		Nivel II	x	x	x	x	x	x	x		Magisterio	Cas/ Val
Lara Ramiis	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x		Monitora y árbitro de rugby, curso de cine	Cast/val
Pablo gil	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x			Cast/val
Fran Ballester	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x			cast/val/ingles
NAHARA DELGADO	x		AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x	x	vela adaptada nov-dic fundación mirám	INGLES
Alvaro segura	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x		bachillerato internacional y profie ingles-windsurf	c1 ingles
adrian gonzalez	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x			ingles b1
Personal refuerzo temporada alta/ becarios 2022													
Nuria Perez Moreno	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x			valen-ingles
Andrea Amoroz Quilez	x	x		x	x	x	x	x	x	x			valen-ingles
Mario Vivera Fernandez		x		x	x	x	x	x	x	x			ingles a2
Carlos Pinto Sendra	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x		voluntariado escuelas infantiles de verano	ingles b2-Fran basico
Isabel Molina Gonzalez	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x		entrenadora gym ritmica	ingles-valen
Rafael Tarin Dolz		x		x	x	x	x	x	x	x			ingles b1-valen b2
Empar Ibañez Orts	x	x	AUXILIAR	x	x	x	x	x	x	x			mitja-b1
Sandra Ruiz Peinado		x		x	x	x	x	x	x	x			ingles

HORAS DESTINADAS A FORMACIÓN

Año 2022

Número de horas destinadas a formación	39
Empleados totales	20
Ratio	1.95

IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

Año 2022

Horas de formación impartida a empleadas mujeres	31
Horas de formación totales impartidas a empleados totales	39
Ratio	0.79

FORMACIÓN EN ANTICORUPCIÓN EMPLEADOS

Año 2022

Nº de empleados que han recibido formación en anticorrupción	0
Empleados totales	20
Ratio	0

Enfoque de gestión No discriminación (SL12)

En **Ocean Republik** se mantiene la política basada en la igualdad de oportunidades, la no discriminación por causas o creencias personales y promueve la ocupación de todos los trabajadores, teniendo una contratación similar de hombres y mujeres. Se han planteado una serie de objetivos para 2022 relacionados con la igualdad de género que se han plasmado en el Plan de Sostenibilidad, entre los que destaca la redacción de un Plan de Igualdad.

Al igual que en el apartado anterior, **Ocean Republik** mantiene una política basada en la no discriminación por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión, política, origen, condición social, discapacidad, estado civil, orientación sexual o cualquier condición del individuo que no guarde relación con los requisitos para desempeñar su trabajo.

Tanto en aspectos retributivos, como en la selección de los miembros del equipo humano se aplican los valores de “no discriminación” e “igualdad de oportunidades”. Lo que se traduce en la paridad salarial existente entre sexos en la plantilla, teniendo en plantilla fija más mujeres que hombres.

Por ello, se puede contemplar en la plantilla una cantidad de hombres y mujeres muy similar. Además de ello, los salarios son exactamente iguales para hombres que para mujeres ya que todos ellos cobran acorde al convenio colectivo.

Además, en los rangos de edad de los trabajadores, los monitores temporales son de edades más jóvenes por el tipo de actividad física que se requiere, pero en los puestos de administración, las edades rondan entre los 36 y los 60 años. Habiendo gran diversidad de forma general.

En el año 2022, el salario medio humano se ha visto incrementado, al igual que el salario base. Manteniéndose igual para hombres que para mujeres.

Normalización lingüística (SL47) (SL48)

Ocean Republik NO dispone de información y documentación en valenciano. La web de la entidad está disponible en castellano y en inglés exclusivamente.



Igualdad de oportunidades. (GRI-401-1) (GRI-405-2) (SL4) (SL5) (SL9) (SL10)

IGUALDAD EN EL EMPLEO	
	Año 2022
Nº de empleadas mujeres	9
Nº de empleados hombres	11
Ratio	0.82

IGUALDAD EN LA ESTABILIDAD LABORAL	
	Año 2022
Nº mujeres contratadas en los 3 últimos años	28
Nº contrataciones totales en los 3 últimos años	61
Ratio	0.46

IGUALDAD DIRECTIVA	
	Año 2022
Nº de mujeres directivas	1
Nº de directivos totales	2
Ratio	0.50

IGUALDAD EN LA ESTABILIDAD LABORAL	
	Año 2022
Tasa rotación (mujeres)	0.00
Tasa de rotación total	0.09
Ratio	0.00

Salud y seguridad de los clientes (GRI-416)

Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios (GRI-416-1)

Se realizan acciones y se pone a disposición de los clientes material para eliminar en la medida de lo posible los impactos sobre la salud de los clientes de las actividades que realizamos. En este sentido, trabajamos en dos líneas: la seguridad y la salud.

Las principales acciones han sido:

- ✓ Venta de crema solar en la tienda
- ✓ Se proporciona neopreno o licras para la protección solar.
- ✓ Se proporcionan distintos elementos de seguridad para las actividades de forma gratuita: escarpines, calzado, casco, chaleco de impacto, chaleco salvavidas, coderas y rodilleras para una mayor seguridad.
- ✓ Conseguir el Certificado de “ Turismo Seguro-Salud y Seguridad “ por la Asociación Nacional de Empresas de Turismo Activo.
- ✓ Nuevos uniformes a los trabajadores.
- ✓ Se compra garrafas de agua de 20 litros para suministro a trabajadores.
- ✓ Proporcionar a los trabajadores protectores solares.
- ✓ Fisioterapia a precios especiales a los trabajadores por parte del fisioterapeuta subcontratado.
- ✓ Se ofrece un 20% a los trabajadores de los servicios de entrenamiento funcional. Además, si sobran huecos en una hora, se les ofrece el servicio de forma gratuita.
- ✓ Disposición de emisoras de seguridad para el contacto con la sede principal al realizar trabajos en el mar.



Comunidades locales (GRI-413)

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo (GRI-413-1)



ACTIVIDADES CON ASINDOWN

Algunos clientes de nuestro club vienen como voluntarios a estas actividades y también es una manera de involucrarlos y crear concienciación. En nuestra academy “ Navega todo el año” o en la escuela de verano, vienen chavales con Tea y Síndrome de Down disfrutando de las actividades con el resto de sus compañeros



En las actividades que realizamos con Asociaciones en la que vienen personas con diferentes discapacidades, siempre con permiso de la Asociación y de los Padres, hemos comenzado a trabajar con un perro de acompañamiento en actividades. Consideramos que esta iniciativa complementa muy bien, sobre todo con las personas con discapacidad intelectual o de desarrollo. Muchas de las asociaciones con las que estamos trabajando, han apoyado esta iniciativa, realizando un escrito en el que valoran muy bien la implementación del perro de acompañamiento, y los resultados obtenidos hasta la fecha han sido muy positivos.

ACTIVIDADES CON MÚSICA PARA EL AUTISMO



Comunidades locales (GRI-413)

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo (GRI-413-1)

MERCADILLO SOLIDARIO QUE ANUALMENTE SE DONA A ASOCIACION ASPANION

Algunos clientes de nuestro club vienen como voluntarios a estas actividades y también es una manera de involucrarlos y crear concienciación. En nuestra academy “ Navega todo el año” o en la escuela de verano, vienen chavales con Tea y Síndrome de Down disfrutando de las actividades con el resto de sus compañeros



COLABORACIÓN CON ASOCIACIONES PARA REALIZAR ACTIVIDADES A UN MÓDICO PRECIO

Se lleva a cabo una colaboración con la asociación Música Para El Autismo, Luis Amigo, Mira'M, Anjel, A Contracorrent, Deporte Y Desafío, Club Valientes-Vais, Angel Tomás, Secretariado Gitano, Fundación Rafa Nadal...

Se realizan actividades gratis para los alumnos de estos centros.



Comunidades locales (GRI-413)

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo (GRI-413-1)

ACOGIDA DE ALUMNOS EN PRÁCTICAS PARA SU DESARROLLO PROFESIONAL

En 2022 se acogieron a 8 alumnos de prácticas de los centros: Molins del Sol, IES Marítim y IES Ceste en los meses de abril a junio.

Entre ellos, el 100% se quedaron contratados como monitores en el periodo de verano.

CLASES A ALUMNOS DE GRADO MEDIO DE TEGU (GRI-413-1)

Desde septiembre, se ha dado clase de windsurf a alumnos del CEIP Ceste, IES Molins del Sol, IES Marítim, IES Conselleria, Colegio IALE, MAS Camarena, etc. Un total de 268 alumnos.



PLAN DE ACCIÓN 2023 - 2024



Registro SIR y Plan de Acción.

Ocean Republik ha realizado el proceso de Autoevaluación determinado por el Decreto 200/2022 de 25 de noviembre, del Consell, por el que se regula la responsabilidad social en las entidades valencianas, con el fin de inscribirse en el Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsable (Registro SIR). Como consecuencia de dicha Autoevaluación, se ha realizado un análisis de los resultados, detectándose y analizándose aquellos indicadores en los que no se ha alcanzado la puntuación máxima. Se ha contrastado dichos indicadores con las dimensiones con mayor relevancia tanto estratégica para la entidad, como para los grupos de interés. No se ha detectado ningún indicador en el que no se alcance la puntuación mínima.

En base a todo ello, detectado **Ocean Republik** ha determinado abordar e implementar una serie de acciones en materia social, ambiental, económica y de gobernanza que permitan mejorar el resultado de aquellos indicadores con menor puntuación y que presenten una relevancia estratégica para la organización y/o tengan una mayor incidencia en los grupos de interés. Las acciones se han planificado para el período 2023-2024, con el fin de hacerlas coincidir con la siguiente renovación del Registro SIR.

La inscripción en el Registro SIR permitirá a **Ocean Republik** evidenciar su grado de compromiso con la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad, y le permitirá planificar acciones de mejora continua en todos los aspectos relevantes.



PARA RESPALDAR
LA SOSTENIBILIDAD



OCEAN REPUBLIK SOCIETY S.L.

**MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
2022**

Informe resultado del sistema de indicadores desarrollado
en el Registro de entidades valencianas socialmente
responsables

Elaborado en Viernes 6 de Octubre de 2023

Plan de Acción 2023 - 2024



INDICADOR	PUNTUACIÓN 2022	PUNTUACIÓN MÁXIMA	Relevancia estratégica OCEAN	Relevancia grupos interés	ACCIONES DE MEJORA	PLAZO	RESPONSABLE	RECURSOS
SL3. Igualdad salarial	1.5	1.5	✓	✓	No necesarias.			
SL4. Igualdad en el empleo	1	1.5	✓	✓	No se realizarán acciones al considerar que se realiza una correcta gestión de la igualdad en el empleo.			
SL5. Igualdad directiva	1,5	1.5			No necesarias.			
SL9. Igualdad en las nuevas contrataciones	1	1.5			Promoción de la selección de mujeres en las nuevas contrataciones.	2023 - 2024	Gerencia	
SL10. Igualdad en la estabilidad laboral	0.5	1.5			No necesarias puesto que el número de mujeres que han dejado la organización es 0.			
SL11. Igualdad en la formación	1	1.5			Incrementar horas de formación a los trabajadores.	2023 - 2024	Gerencia	Horas gerencia
SL12. Política de diversidad	1	1	✓	✓	No necesarias.			
SL14. Empleo juvenil	1	1			No necesarias.			
SL15. Empleo mayores	0,33	1			Promoción de la selección de mayores de 50 años en las nuevas contrataciones. Es complicado por la tipología de trabajo y por la estacionalidad de éste.	2023 - 2024	Gerencia	
SL17. Estabilidad del empleo	0,5	1.5			Paso de 100% contratos temporales a indefinidos.	2023		
SL18. Dignidad salarial	0.38	1.5		✓	Incrementar salarios al incrementar las responsabilidades.	2023-2024	Gerencia	
SL19. Ratio de diferencia salarial	1	1			No necesarias.			
SL20. Tasa de retorno al trabajo		1.5			No necesarias. El resultado se debe a que no ha habido ningún caso en 2022.			
SL21. Tasa de retención		1.5			No necesarias. El resultado se debe a que no ha habido ningún caso en 2022.			
SL22. Tasa de rotación	1,5	1.5			No necesarias.			
SL23. Horas destinadas a formación	0,67	2	✓	✓	Incremento de la formación de los trabajadores.	2024	Gerencia	Horas gerencia
SL26. Accidentalidad en el trabajo (índice de incidencia con baja)	0,5	1.5	✓		No se realizarán acciones al considerar que se realiza una correcta gestión de la accidentalidad.			
SL27. Siniestralidad en el trabajo	1.5	1.5	✓	✓	No necesarias.			
SL32. Existencia de un plan de acogida	0.5	1	✓		Revisar el plan de acogida, incluyendo información sobre sostenibilidad.	2023	Gerencia	
SL35. Derechos por permiso maternal		1.5		✓	No necesarias. El resultado se debe a que no ha habido ningún caso en 2022.			
SL36. Derechos por permiso paternal		1.5		✓	No necesarias. El resultado se debe a que no ha habido ningún caso en 2022.			
SL41. Asistencia financiera del Gobierno	1	1			No necesarias.	2024	Gerencia	
SL45. Creación de empleo	1,5	3	✓	✓	Incrementar número de trabajadores para las actividades realizadas en invierno (clases a grados medios y universidades).			
SL47. Normalización lingüística (I)	0	1			No es viable en la actualidad duplicar los documentos e informes en castellano y valenciano.			
SL48. Normalización lingüística (II)	0	1		✓	Traducción de la página web al valenciano.	2024	Gerencia	700
TOTAL ASPECTOS SOCIALES Y LABORALES	17,88	35						

INDICADOR	PUNTUACIÓN 2022	PUNTUACIÓN MÁXIMA	Relevancia estratégica OCEAN	Relevancia grupos interés	ACCIONES DE MEJORA	PLAZO	RESPONSABLE	RECURSOS
ET6. Identificación de riesgos materiales	2.5	2.5			No necesarias.			
ET7. Evaluación de riesgos materiales	2.5	2.5			No necesarias.			
ET8. Mitigación de riesgos materiales ESG	2.5	2.5			No necesarias.			
ET10. La entidad es transparente y se somete al escrutinio de los grupos de interés	0	1	✓	✓	Realización de acciones de comunicación activa con los distintos grupos de interés.	2023 - 2024	Gerencia	
ET11. La entidad se somete a auditoría interna de sus cuentas anuales	0	1			No se implementan medidas. Se considera que no es necesario.			
ET12. Formación en anticorrupción de las personas empleadas	0.75	3	✓	✓	Realización de formación en anticorrupción a los trabajadores	2023 - 2024	Gerencia	500
ET16. Número de casos de corrupción identificados	2	2	✓	✓	No necesarias.			
ET19. Plazo medio de pago a proveedores	0.67	2	✓	✓	Cumplimiento de la Ley de Morosidad, pago a 30 días o a 60 días con acuerdo con el proveedor	2023	Gerencia	
ET20. La entidad dispone de web corporativa	0.5	1			Se trabajará en la accesibilidad de la web.	2024	Gerencia	
ET21. Las cuentas anuales de la entidad son públicas.	1	1			No necesarias.			
ET22. La entidad elabora una memoria anual de actividades.	1	1			No necesarias.			
TOTAL ASPECTOS ÉTICOS	13,42	19,5						

INDICADOR	PUNTUACIÓN 2022	PUNTUACIÓN MÁXIMA	Relevancia estratégica OCEAN	Relevancia grupos interés	ACCIONES DE MEJORA	PLAZO	RESPONSABLE	RECURSOS
AM1. Emisiones totales	0				No necesarias.			
AM2. Ratio de intensidad de emisiones	4.66	7	✓	✓	Implantación de medidas de ahorro energético. Sustitución de la flota.	2023-2024	Gerencia	25.000€
AM7. Consumo total de agua	0				No necesarias.			
AM8. Ratio de intensidad en el consumo de agua	7	7	✓		No necesarias.			
AM9. Consumo energético total	0				No necesarias.			
AM10. Ratio de intensidad energética	1	7	✓		Implantación de medidas de ahorro energético.	2024	Gerencia	
TOTAL ASPECTOS AMBIENTALES	11,66	21						

INDICADOR	PUNTUACIÓN 2022	PUNTUACIÓN MÁXIMA	Relevancia estratégica OCEAN	Relevancia grupos interés	ACCIONES DE MEJORA	PLAZO	RESPONSABLE	RECURSOS
ID1. Capacidad innovadora: número de patentes obtenidas en el último año	0.5	2			No es viable obtener nuevas patentes actualmente.			
ID2. Inversión en I+D+i	0,75	3			Nuevos servicios en la sede de la Malvarrosa	2023	Dirección	4000
ID3. Rentabilidad I	2	2	✓	✓	No necesarias			
ID4. Rentabilidad II	2	2	✓	✓	No necesarias			
ID5. Endeudamiento	1,34	2	✓		No se implantan medidas. Endeudamiento en niveles adecuados y necesario para la actividad.			
ID6. Productividad	2	2	✓		No necesarias			
TOTAL ASPECTOS ECONÓMICOS	8,59	13						

DIMENSIÓN	PUNTUACIÓN OBTENIDA	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Aspectos sociales y laborales	17,88	14	35,5
Aspectos éticos	13,42	9	19,5
Aspectos medioambientales	11,66	9	21
Aspectos de sostenibilidad económica	8,59	4	13
TOTAL	51,55	36	89

Cumplimiento voluntario adicional

Ocean Republik hemos llevado a cabo la implantación de un sistema de gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su posterior certificación por el Instituto de Calidad Turística Española con el certificado de Sostenibilidad Turística. A través de este sistema, garantizamos que la empresa realiza actuaciones relacionadas con el cumplimiento de los compromisos incluidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y encaminadas a contribuir a la consecución de la Agenda 2030. Estamos certificados en 4 de los diferentes ODS:

- **Económicos:** ODS 8 - Trabajo decente y Crecimiento económico.
- **Sociales:** ODS 0 – Reducción de las desigualdades
- **Ambientales:** ODS 12 - Producción y consumos sostenibles; ODS 14: Vida submarina

PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA



Ocean Republik, ha elaborado la presente Memoria de Sostenibilidad según la metodología basada en los Estándares GRI, haciendo referencia al período de 2022. La Memoria de Sostenibilidad trata de informar de forma fiel sobre la gestión que realiza **Ocean Republik** en materia de Sostenibilidad y Responsabilidad Social según los indicadores del periodo 2022. La Memoria de Sostenibilidad contempla, además, los indicadores de Responsabilidad Social incluidos en el Anexo II del Decreto 200/2022 de 25 de noviembre, del Consell, por el que se regula la responsabilidad social en las entidades valencianas.

Inclusión de los grupos de interés

Ocean Republik considera como partes interesadas o grupos de interés a aquellos que han interactuado con la misma en el desarrollo de su actividad, habiéndolos identificado y analizado sus expectativas. Desde **Ocean Republik** se trata de dar respuesta y satisfacer sus expectativas de un modo razonable.

Contexto de sostenibilidad

Ocean Republik trabaja para dar el mejor servicio a sus clientes, teniendo en cuenta en todo momento el entorno en el que los desarrolla. Para ello, incorpora directrices de comportamiento ambiental y social en las actividades realizadas. Se ha realizado un análisis del entorno mediante la metodología DAFO que ha permitido identificar las posibles áreas de mejora.

Materialidad

Ocean Republik ha determinado la materialidad de sus actuaciones teniendo en cuenta las expectativas de los grupos interés, los impactos positivos y negativos de las actividades que realiza y del entorno en el que se encuentra. La intención de cumplir al máximo con los indicadores marcados por el Decreto 200/2022 e informar sobre todos ellos, ha condicionado la materialidad y la inclusión de los temas materiales en la presente Memoria de Sostenibilidad.

Exhaustividad

Se ha tratado de incluir en la Memoria la evolución de la entidad mediante el análisis de datos e indicadores de al menos dos años, siempre que se cuente con ellos, y se ha iniciado el proceso de identificación, análisis y registro de aquellos indicadores que son de nueva creación, tanto en aspectos ambientales como sociales o económicos, de forma que permitan evidenciar la evolución de **Ocean Republik** en los temas materiales.

Precisión

La información que contiene el presente informe corresponde a registros documentados, tanto en base a los sistemas de gestión de la empresa, como a datos contables y de evaluación de riesgos laborales, indicándose en caso de ser necesario la base de los cálculos y las estimaciones realizadas, no realizando ninguna declaración cualitativa que no sea coherente con la información suministrada y las evidencias disponibles.

Equilibrio

La presente memoria no omite ningún tipo de información relevante que refleje los impactos económicos, ambientales y sociales significativos, tanto positivos como negativos.

Claridad

La forma en que se presenta la información trata de ser sencilla y comprensible para todos los grupos de interés apoyándose en ocasiones de gráficos o elementos visuales para facilitar la comprensión, evitando en la medida de lo posible los tecnicismos. Se han utilizado los Estándares GRI para determinar la información a incluir en la presente memoria.

Comparabilidad

Este informe es el primero que realiza **Ocean Republik**, confeccionándose de manera que se pueda comparar con las futuras memorias.

Fiabilidad y Verificabilidad

La información proporcionada está basada en registros que pueden corroborarse en la sede de **Ocean Republik**.

Contexto de sostenibilidad.

Los temas materiales seleccionados por **Ocean Republik** se han relacionado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, resultando en una priorización de los ODS sobre los que **Ocean Republik** trabajará.

Puntualidad

Ocean Republik actualizará y publicará la memoria **anualmente**.

Periodo objeto del informe. (GRI-2-3)

Este informe es referente al año 2022 (de Enero a Diciembre de 2022), coincidiendo con el año fiscal.

Fecha del último informe. (GRI-2-3)

El presente es el primer informe que confecciona **Ocean Republik** según la metodología GRI 2021, publicándose en octubre de 2023.

Ciclo de elaboración de informes. (GRI-2-3)

Anual.

Actualización de la información. (GRI-2-4)

El presente es el primer informe que confecciona **Ocean Republik** según la metodología GRI 2021.

Acceso a los grupos de interés. (ET10) (ET20)

Tanto la Memoria de Sostenibilidad, como la Autoevaluación del Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables de **Ocean Republik** son documentos públicos, disponibles a través de la página web www.oceanrepublik.com

La página web no es accesible a personas con diversidad funcional sensorial.

Punto de contacto para cuestiones relacionadas con la Memoria. (GRI-2-3)

C/ Marina. Módulos 6-7
46024 Valencia
(España)
Tel. (+34) 601 20 53 27

Correo-e: info@oceanrepublik.com

www.oceanrepublik.com

Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI. (GRI-1)

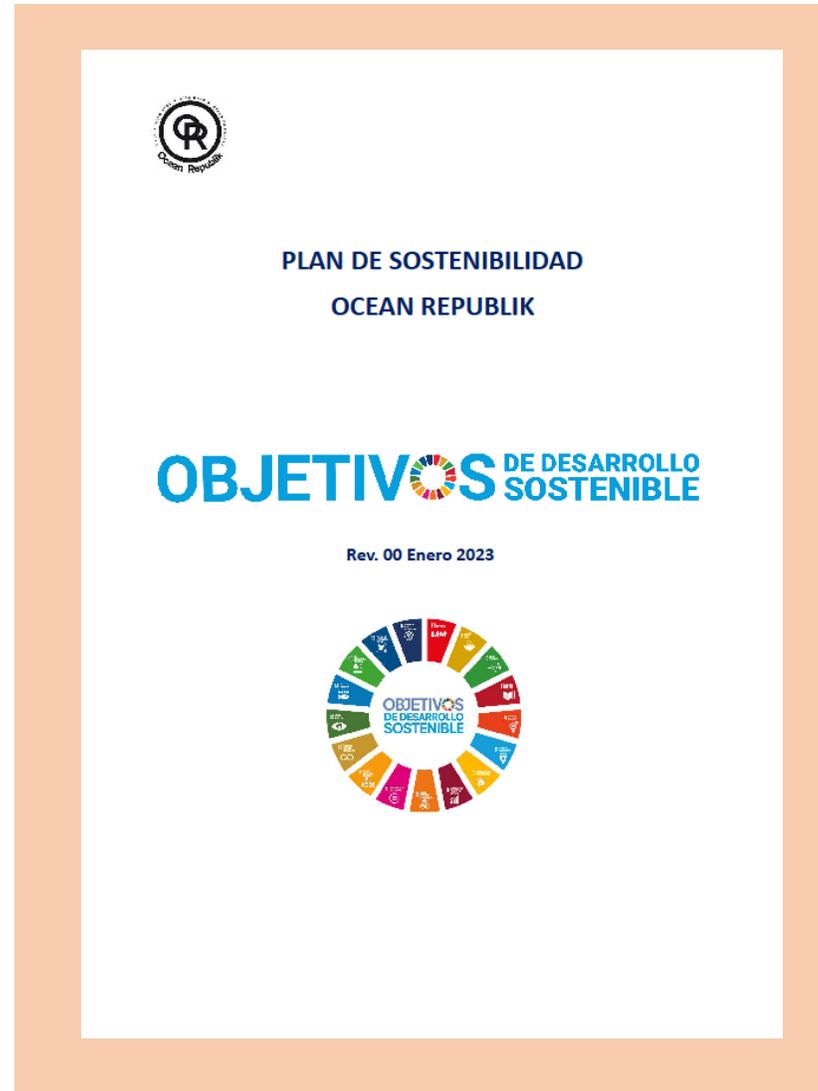
Ocean Republik ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI 2021 para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Verificación externa (GR-2-5)

Este informe se ha sometido a revisión externa por una entidad independiente en relación a los requisitos para la Certificación S de Sostenibilidad.

PLAN DE SOSTENIBILIDAD





[ENLACE AL PLAN DE SOSTENIBILIDAD](#)

ÍNDICE GRI



Ocean Republik ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI 2021 para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

GRI 2: Contenidos Generales		PÁGINAS
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	11
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	11
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	67
	2-4 Actualización de la información	67
	2-5 Verificación externa	67
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12,13,14,15,20
	2-7 Empleados	21
	2-8 Trabajadores que no son empleados	21
3. Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	5, 6, 7, 8
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	8
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	8
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	8, 10
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	8
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	16, 17

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES		PÁGINAS
3. Gobernanza	2-19 Políticas de remuneración	22
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	22
	2-21 Ratio de compensación total anual	22
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	9
	2-23 Compromisos y políticas	9, 10
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	10
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	16, 17
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	16, 17
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	18
	2-28 Afiliación a asociaciones	19
5. Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	26, 27, 28
	2-30 Convenios de negociación colectiva	22
GRI 3: TEMAS MATERIALES		
Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	24,25,26,27,28
	3-2 Lista de temas materiales	30, 31
	3-3 Gestión de los temas materiales	31

GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA		PÁGINAS
1. Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	34
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	35
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	34
2. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	36
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	36
4. Prácticas de adquisición	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	15

GRI 300: DIMENSIÓN AMBIENTAL		PÁGINAS
2. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	38,39
	302-3 Intensidad energética	39
	302-4 Reducción del consumo energético	42
3. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	43
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	43
	303-4 Vertido de aguas	43
	303-5 Consumo de agua	43
4. Biodiversidad	304 - 1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	45
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	45
5. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	40,41
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	40,41
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	41
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	42
6. Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	44
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	44
	306-3 Residuos generados	44
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	44
	306-5 Residuos destinados a eliminación	44

GRI 400: DIMENSIÓN SOCIAL		PÁGINAS
1. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	47,52
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	47
	401-3 Permiso parental	48
2. Relaciones trabajador-empresa	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	48
3. Salud y seguridad en el Trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	49
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	49
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	50
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	49
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49
	403-9 Lesiones por accidente laboral	49
4. Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	50
5. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	36, 52
413. Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	54, 55, 56
416. Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	53

ÍNDICE INDICADORES EVSR

(Anexo II Decreto 200/2022)



REGISTRO DE ENTIDADES VALENCIANAS
SOCIALMENTE RESPONSABLES

ASPECTOS SOCIALES Y LABORALES	Indicador	Pág	Indicador	Pág	Indicador	Pág
	SL3. Igualdad salarial	36	SL19. Ratio de diferencia salarial	22	SL39. Valor económico distribuido (VED)	34
	SL4. Igualdad en el empleo	52	SL20. Tasa de retorno al trabajo	48	SL40. Valor económico retenido (VER) = VEG – VED	34
	SL5. Igualdad directiva	52	SL21. Tasa de retención	48	SL41. Asistencia financiera del Gobierno	34
	SL9. Igualdad en las nuevas contrataciones	52	SL22. Tasa de rotación	47	SL43. Número de proveedores locales	15
	SL10. Igualdad en la estabilidad laboral	52	SL23. Horas destinadas a formación	50	SL44. Número de personas empleadas totales	21
	SL11. Igualdad en la formación	50	SL26. Accidentalidad en el trabajo (índice de incidencia con baja)	49	SL45. Creación de empleo	47
	SL12. Política de diversidad	51	SL27. Siniestralidad en el trabajo	49	SL47. Normalización lingüística (I)	51
	SL14. Empleo juvenil	47	SL32. Existencia de un plan de acogida	50	SL48. Normalización lingüística (II)	51
	SL15. Empleo de mayores	47	SL35. Derechos por permiso maternal	48		
SL17. Estabilidad del empleo	47	SL36. Derechos por permiso paternal	48			
SL18. Dignidad salarial	22	SL38. Valor económico generado (VEG)	34			

	Indicador	Pág	Indicador	Pág	Indicador	Pág
ASPECTOS ÉTICOS	ET6. Identificación de riesgos materiales	24,25	ET11. La entidad se somete a auditoría interna de sus cuentas anuales	18	ET20. La entidad dispone de web corporativa	67
	ET7. Evaluación de riesgos materiales	24,25	ET12. Formación en anticorrupción de las personas empleadas	50	ET21. Las cuentas anuales de la entidad son públicas.	18
	ET8. Mitigación de riesgos materiales ESG	24,25	ET16. Número de casos de corrupción identificados	18	ET22. La entidad elabora una memoria anual de actividades.	18
	ET10. La entidad es transparente y se somete al escrutinio de los grupos de interés	18,67	ET19. Plazo medio de pago a proveedores	15		
ASPECTOS AMBIENTALES	AM1. Emisiones totales	40,41	AM7. Consumo total de agua	43	AM10. Ratio de intensidad energética	38,39
	AM2. Ratio de intensidad de emisiones	41	AM8. Ratio de intensidad en el consumo de agua	43		
	AM4. Residuos generados	44	AM9. Consumo energético total	38		
SOSTENIB. ECONÓMICA	ID1. Capacidad innovadora: número de patentes obtenidas en el último año	14	ID3. Rentabilidad I _ ID4. Rentabilidad II	34	ID6. Productividad	34
	ID2. Inversión en I+D+i	14	ID5. Endeudamiento	34		



OCEAN REPUBLIK

C/ Marina. Módulos 6-7
46024 Valencia
(España)

Tel. (+34) 601 20 53 27

info@oceanrepublik.com

www.oceanrepublik.com

Con el asesoramiento de **masuno**